

Comp & Ben specialist – Zuidrand Antwerpen

Voor onze klant, een gedreven innovator in de automotive/chemical sector, gelegen in de Zuidrand van Antwerpen zijn we op zoek naar een Comp & Ben specialist.

Waarom is deze job iets voor jou ?

- Je krijgt een gevarieerde en uitdagende rol binnen een dynamisch bedrijf waar nog steeds veel belovende projecten op stapel staan.
- Je wordt verwelkomd in een enthousiast HR-team waar je kan rekenen op degelijke training en ondersteuning, maar ook voldoende ruimte om je organisatorische en technische vaardigheden volledig te ontwikkelen en toe te passen.
- Bovendien ben je verzekerd zijn van een motiverend verloningspakket aangevuld met verschillende extra legale voordelen.

Wat ga je concreet doen ?

Je draagt bij tot de ontwikkeling, implementatie en optimalisatie van een fair en competitief (internationaal) remuneratiebeleid in lijn met de strategische visie en de doelstellingen van het bedrijf/departement en de geldende wetgeving terzake.

Zo ondersteun je de HR manager ondermeer bij:

- de ontwikkeling, implementatie en optimalisatie van het loonbeleid:
 - samenstelling van een motiverend beloningssysteem met o.a. vaste en variabele verloning en diverse employee benefits;
 - opstellen van en communiceren over (salaris gerelateerde) HR-procedures/ –polities;
 - opvolging en administratie van binnen- en buitenlandse personeelsverzekeringen (hospitalisatie- en groepsverzekeringen);
 - de evaluatie van de salarispakketten, gebruik makende van zowel interne als externe loonbenchmarks;
 - verschillende compensation & benefits gerelateerde HR projecten;
- de opzet en het beheer van internationale tewerkstellingen, met name :
 - bij de aanwerving van buitenlandse werknemers, incl. onboarding op de Belgische payroll of deze van één van onze buitenlandse dochterentiteiten;
 - bij de loonverwerking van de buitenlandse payrolls & fungeren als “*sparring partner*” van de rechtstreekse collega’s die instaan voor het maandelijks payrollproces;
- de jaarlijkse budgettering:
 - bij de jaarlijkse opmaak van het HR budget;
 - bij de opvolging van de werkelijke personeelskost (“Actuals”) en bijstelling/bijsturen van het initieel budget waar nodig (“Forecasting”);

- het operationeel beleid:
 - bij de jaarlijkse salaris- en bonusronde;
 - bij het opvolgen van het wagenpark;
 - centraliseren van courante vragen met betrekking tot de remuneratie van alle personeelsleden en, indien nodig, doorgeven aan de juiste gesprekspartners;

Wie zoeken we ?

- Je beschikt over een bachelor- en/of master-diploma in een relevante richting (HR, Rechten, Fiscaliteit, ...) of gelijkwaardig door ervaring.
- Je hebt minimaal 2 à 3 jaar ervaring in een gelijkaardige functie.
- Daarnaast heb je een doorgedreven kennis van courante pc-toepassingen zoals Word, Excel,..
- Tenslotte heb je een zeer goede schriftelijke en mondelinge kennis van Nederlands en Engels. Kennis Frans is een pluspunt.

Solliciteren ?

Dit kan makkelijk via het emailadres info@clearskyselection.be of via onze website www.clearskyselection.be

Voor meer info omtrent deze opportuniteit kan je steeds contact opnemen met Koen Van Hoyer – zaakvoerder bij Clear Sky Selection op het telefoonnummer 0499-593046 of via bovenstaand emailadres.

Indien je solliciteert ga je akkoord met de privacy regeling van Clear Sky Selection. <https://www.clearskyselection.be/privacy-regeling>